



# GAZZETTA & LAVORO



Le ricerche di personale sono localizzate nel centro-nord. Qualcuna in Puglia

## Italia, mille in marcia Opportunità soprattutto per Ikea e Autogrill

Una selezione delle ricerche di personale in Italia.

**Quattrocento posti di lavoro nel segno di Ikea** - Il secondo punto vendita romano della catena svedese specializzata in componenti d'arredo verrà inaugurato il 15 giugno e ora entra nel vivo la selezione del personale. Servono venditori, magazzinieri, cassieri, personale per il ristorante, addetti al servizio informazioni, hostess per l'intrattenimento dei bambini e assistenti per l'attività di pre e post vendita. Gli interessati devono ricorrere al modulo di candidatura spontanea disponibile nelle pagine del sito [www.ikea.it](http://www.ikea.it) (sezione lavoro).

**Responsabili nei negozi Promod** - Responsabili, vice-responsabili e addetti vendita per i negozi Promod di Milano, Padova, Verona e Bologna. Ai 16 dirigenti si richiedono esperienza e doti manageriali, mentre per i 30 commessi sono sufficienti un'età tra i 19 e i 28 anni e disponibilità ai turni. Il curriculum e una foto tessera vanno inviati a: Promod - direzione risorse umane - via Monfalcone 39 - 20092 Cinisello Balsamo (Mi).

**Consulenti per Mac Management** - Consulenti esperti, team leader e manager per la Mac

Management di Caserta, giovane azienda che si occupa di consulenza, marketing e servizi alle imprese. Per informazioni, si possono chiamare due numeri, lo 082/38.20.078 (Caserta) e lo 081/35.80.208 (Napoli). Il curriculum va inviato all'indirizzo e-mail [risorseumane@macmanagement.it](mailto:risorseumane@macmanagement.it). Per conoscere l'azienda c'è il sito [www.macmanagement.it](http://www.macmanagement.it).

**Cento contratti «fai da te»** - Un nuovo negozio Leroy Merlin per 100 posti di lavoro. La catena di punti vendita per il bricolage aprirà in autunno la struttura «Porta di Roma» alla Bufalotta (accanto a Ikea, a Roma) e sta avviando la selezione del personale. I settori di destinazione sono tre: merci, vendita e cassa. Il curriculum, citando la fonte «Lavorare», va inviato all'e-mail [jobroma3@leroymerlin.it](mailto:jobroma3@leroymerlin.it).

**60 nell'abbigliamento spagnolo** - Zara fa il bis e assume 60 persone a Roma. Tanti sono, infatti, gli inserimenti previsti per il secondo punto vendita romano nella catena spagnola di negozi d'abbigliamento. Gli interessati devono inviare il curriculum, autorizzando il trattamento dei dati personali (legge 675/96), all'indirizzo email [info@it.inditex.com](mailto:info@it.inditex.com).



**Inserimenti in corso per il marchio Vestebene Miroglio** - Vestebene Miroglio, gruppo tessile di Alba, intende potenziare nell'anno in corso la sua presenza sul territorio nazionale e per farlo conta di realizzare almeno 150 inserimenti. Sotto ciascuna di queste insegne sono previste assunzioni di gerenti e venditori. Molte le sedi di lavoro, dislocate in Piemonte, Lombardia, Umbria, Abruzzo, Puglia, Sicilia, Marche, Emilia, Sardegna, Veneto e Lazio. Il curriculum deve giungere a: Vestebene Miroglio - ufficio della Direzione del personale - via Santa Barbara 11 - 12051 Alba (Cuneo). Le candidature

possono giungere anche all'indirizzo di posta elettronica [risorseumane@vestebene.com](mailto:risorseumane@vestebene.com).

**250 lavoratori per Autogrill** - Autogrill, catena di punti ristoro distribuiti tra autostrade, stazioni, aeroporti e città cerca 250 assistenti di direzione e 200 operatori pluriservizio. I posti di lavoro sono disponibili dalla Toscana in su, ma i colloqui di lavoro si svolgono ogni mese anche a Roma. Per candidarsi il curriculum deve essere inviato per posta, email o fax a: Autogrill, centro direzionale Mirafiori - palazzo Z, strada 5 - 20089 Rozzano (MI) - email [risorseqr@autogrill.it](mailto:risorseqr@autogrill.it) - fax 02/48.26.34.96.

Per «I Grandi Viaggi»

## Caccia aperta a tecnici e animatori turistici

Aperte le selezioni di «I Grandi Viaggi» per animatori turistici e tecnici dello spettacolo da inserire nei centri italiani ed esteri nella stagione estiva 2005. Alcune sessioni di selezioni saranno tenute a Brindisi per i giovani pugliesi interessati. I requisiti necessari per candidarsi sono: età compresa tra 18-30 anni (fino a 40 anni per i capi villaggio), disponibilità a trasferimenti, conoscenza di una o due lingue straniere.

Le figure ricercate sono: tecnici dello spettacolo (coreografi, costumiste, scenografi e decoratori, tecnici suono/luci, dj); musicisti/pianobar; animatori di contatto e hostess; istruttori sportivi; animatori per giovani ospiti, per i quali è gradito la qualifica di puericultrice, il diploma magistrale, una laurea specialistica in Scienze della Formazione, esperienza lavorativa acquisita con i bambini; accompagnatori in escursioni, fondamentale la conoscenza delle lingue; addetti boutique dalla provata esperienza.

Le selezioni si svolgono a Brindisi il 10-11-12 marzo e continueranno a Roma e Milano. Per candidarsi è necessario inviare un curriculum, insieme ad una foto a figura intera a: **I Grandi Viaggi - Ufficio Risorse Umane - Via della Moscova, 36 - 20121 Milano - tel 02/290.46.414 - fax 02/290.46.411 - e-mail [animazione@igrandiviaggi.it](mailto:animazione@igrandiviaggi.it), oppure presso la sede di Roma in Via Salaria, 292 - 00199 Roma - tel 06/858.65.13 - fax 06/853.56.531 - e-mail [animazione.roma@igrandiviaggi.it](mailto:animazione.roma@igrandiviaggi.it).**

L'agenzia per il lavoro assumerà 22 figure

## Articolo1 cresce e vuole specialisti Anche nelle sedi di Taranto e Bari

L'agenzia per il lavoro **Articolo 1** cerca 22 professionisti, tra amministrativi e responsabili delle risorse umane, da inserire nel proprio organico, per l'apertura di nuove filiali ad Ancona, Roma, Brescia e provincia, Torino, e 7 figure per il rafforzamento dell'organico esistente, nelle filiali di Conegliano, Taranto e Bari. In tutto **29 nuovi posti di lavoro** di alta specializzazione.

Nel dettaglio: 3 per la nuova filiale di Ancona, un responsabile commerciale per Ancona e provincia e 2 assistenti centro operativo - selezione del personale; 4 per la nuova filiale di Roma, un responsabile commerciale per Roma ed il Lazio e 3 addetti amministrativi - ufficio del personale; 11 Per le nuove filiali di Brescia e provincia, 3 responsabili commerciali per Brescia e provincia e 8 addetti amministrativi - ufficio del personale; 2 assistenti centro operativo - selezione del personale e 2 addetti amministrativi - ufficio del personale; 2 per le filiali già esistenti di Conegliano e Taranto, un addetto amministrativo - ufficio del personale e un assistente centro operativo - selezione del personale; 5 per la filiale già esistente di Bari, 2 responsabili commerciali per Bari e provincia e 3 addetti amministrativi - ufficio del personale.

I requisiti per le varie figure devono essere: per il responsabile com-

merciale si richiede una vasta esperienza di vendita nel settore risorse umane, un pacchetto clienti consolidato ed un'ottima conoscenza del tessuto economico regionale; un forte orientamento a lavorare per obiettivi; capacità di gestire i propri collaboratori. Titolo di studio: diploma di scuola superiore e/o laurea.

Per l'assistente centro operativo e selezione del personale: esperienza nel reclutamento e ricerca del personale, nell'amministrazione dei lavoratori, capacità organizzative e conoscenza dei principali strumenti di office automation. Titolo di studio: laurea o cultura equivalente.

Per l'addetto amministrativo e ufficio del personale: esperienza nell'amministrazione del personale, conoscenza della contrattualistica, degli elementi della retribuzione e dei principali strumenti di office automation, capacità organizzative, dinamicità e flessibilità. Titolo di studio: diploma di scuola media superiore e/o laurea.

Gli interessati ambosessi (1.903/77) possono inviare il proprio curriculum vitae, indicando la posizione che si desidera ricoprire e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (d.lgs 196/2003) ad: **Articolo 1 s.p.a. - Agenzia per il lavoro - Via F. Benaglia, 13 - 00153 Roma fax 0697841197 - e-mail [recruiting@articolo1.it](mailto:recruiting@articolo1.it).**

Bandito il concorso, domande entro lunedì 7 marzo

## In Guardia di finanza spazio a 55 allievi ufficiali

Il Comando generale della Guardia di finanza ha indetto un concorso pubblico, per esami, per l'ammissione di **55 allievi ufficiali**, del ruolo normale, al primo anno del centesimoquinto corso dell'Accademia della Guardia di finanza, per l'anno accademico 2005-2006.

Oltre agli ispettori e sovrintendenti del corpo già in servizio, possono partecipare al concorso anche i cittadini italiani, di ambo i sessi, anche non appartenenti al territorio della Repubblica, o se già alle armi in possesso dei seguenti requisiti: a) età compresa tra i 17 e 22 anni; b) diritti civili e politici; c) non siano stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego in una pubblica amministrazione, o prosciolti da autorità o d'ufficio da un precedente arruolamento nelle forze armate e di polizia; d) non siano ammessi a prestare il servizio civile quali obiettori di coscienza; e) qualità morali e di condotta stabilite per l'ammissione ai concorsi della magistratura ordinaria; f) qualora già sottoposti alla visita di leva, non siano stati riformati; g) diploma di istruzione secondaria di secondo grado, che consenta l'iscrizione ai corsi di Laurea previsti dal decreto ministeriale del 12 aprile 2001.

La domanda di partecipazione al concorso va presentata preferibilmente a mano, oppure inviata a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno, al comando provinciale della Guardia di finanza del capoluogo di provincia nella cui circoscrizione risiede il candidato, **entro lunedì 7 marzo 2005**. La domanda dovrà essere redatta esclusivamente sull'apposito modello, riproducibile anche in fotocopia (il cui facsimile è allegato al bando) disponibile presso tutti i comandi del corpo e sul sito internet [www.gdf.it](http://www.gdf.it), nella sezione relativa ai concorsi. Il concorso prevede lo svol-



gimento di: a) prova preliminare (test logico-matematici e culturali); b) accertamento dell'idoneità psicofisica; c) scritto di cultura generale; d) un tirocinio di venti giorni; e) tre orali; f) prova facoltativa di una lingua straniera; g) prova facoltativa di informatica.

Il bando integrale del con-

corso è stato pubblicato nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana quarta serie speciale, numero 10 di venerdì 4 febbraio 2005. Ulteriori chiarimenti potranno essere reperiti consultando il sito internet del corpo: [www.gdf.it](http://www.gdf.it).

Paolo Caboni

In Salento, candidature entro lunedì 28

## Turismo, due corsi di formazione gratis

Scadono lunedì 28 febbraio i termini per la presentazione della domanda di ammissione ai due corsi finanziati dai fondi Por Puglia organizzati da Age.For.M (agenzia formativa per il mezzogiorno), Università degli studi di Lecce, facoltà di Economia e l'Istituto tecnico commerciale «Cezzi De Castro» di Maglie insieme con la società Why.com per: **«Tecnico per la innovazione e la gestione dei prodotti e dei servizi turistici»** e per **«Tecnico marketing di promozione e comunicazione turistica»**.

Obiettivo dei due corsi è la creazione di figure professionali in grado di operare sia sul versante della produzione, dell'organizzazione e dell'erogazione dei servizi turistici, sia su quello della valorizzazione delle risorse, della cultura e dei prodotti del territorio in risposta, anche a nuove esigenze e modelli di comportamento in materia di turismo.

L'ammissione ai corsi è subordinata al superamento di una prova di selezione. Ognuno dei due corsi ha una durata di 1200 ore 2 semestri (di cui 360 di stage) ed è rivolto a 20 corsisti (il 50% donne), giovani e/o adulti con diploma di istruzione superiore. Al termine dei percorsi formativi, superate le prove finali, verrà rilasciato un certificato di specializzazione tecnica superiore e saranno riconosciuti i crediti formativi acquisiti. Per partecipare alle selezioni, che si terranno presso Istituto tecnico «Cezzi De Castro» di Maglie, i candidati sono tenuti a presentare domanda di ammissione entro il 28 febbraio presso la segreteria dell'Istituto in Via Don Luigi Sturzo 4, o presso il centro di formazione professionale Age.For.M. di Lecce in Via Erriquez 20.

Per informazioni tel 0832/22.87.73 di Age.For.M, oppure presso la segreteria dell'Istituto tecnico commerciale allo 0836/42.87.11, o inviare una mail all'indirizzo [ageform@tin.it](mailto:ageform@tin.it).

È nato da poche settimane ed è il sito [www.motorelavoro.it](http://www.motorelavoro.it)

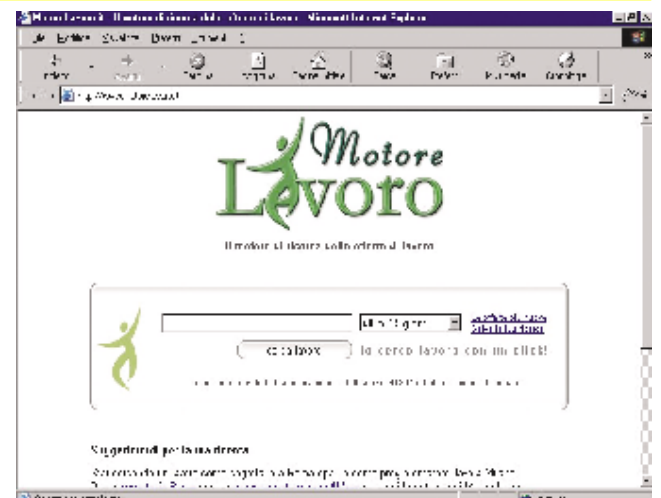
## Come cercare lavoro on line grazie a un motore di ricerca

Il web accoglie un nuovo motore di ricerca che si occupa specificamente di lavoro. L'indirizzo è [www.motorelavoro.it](http://www.motorelavoro.it) e grazie ad algoritmi matematici ogni giorno trova ed indicizza migliaia di annunci di lavoro pubblicati su Internet: al momento sono 40.000 offerte di lavoro ricercabili presenti su decine di siti web.

«MotoreLavoro» scandaglia decine di siti alla ricerca di nuove offerte di lavoro e le rende accessibili attraverso un unico servizio. L'utente di MotoreLavoro può trovare migliaia di annunci aggiornati senza dover conoscere preventivamente tutti i siti che offrono lavoro, con un notevole risparmio di tempo ed energie.

Cercare il posto di lavoro tramite il motore di ricerca richiede solo pochi minuti. Inserendo parole attinenti alle proprie necessità (ad esempio «segretaria Roma»), si visualizzano in meno di mezzo secondo le offerte più rilevanti ed aggiornate, rimandando l'utente alla pagina web del sito in cui l'annuncio è stato pubblicato.

Il sito consente di ricercare le offerte di lavoro per zona geografica (comune, provincia o regione) e per data di pubblicazione (24 ore, una settimana, 15 giorni, un mese). E anche possibile effettuare la ricerca indicando un'area di interesse entro la quale trovare ulteriori annunci di lavoro (fino a 200



La home page del sito [www.motorelavoro.it](http://www.motorelavoro.it)

Km di distanza da un qualsiasi comune italiano). Questa funzione, basata su un sistema di georeferenziazione sviluppato appositamente per MotoreLavoro, si rivela particolarmente utile qualora si cerchi un'occupazione nelle vicinanze di una città confinante con più regioni o province.

Nell'ottica di rendere la ricerca del posto di lavoro un'operazione facile e veloce, il motore di ricerca visualizza nella pagina dei risultati un breve estratto dell'offerta, permettendo di valutare se l'annuncio è interessante senza dover aprire ogni pagina elencata.

Molto interessante è un servizio assolutamente innovati-

vo: vengono mostrati sempre nei risultati della ricerca, graficamente ed in modo testuale, quanti utenti hanno letto la specifica offerta di lavoro, così si possono scegliere quelle meno prese in considerazione.

Tra i servizi di MotoreLavoro è presente una newsletter personalizzata: l'utente, dopo aver fatto una ricerca, può registrarla, effettuando una rapida iscrizione e in tal modo riceverà giornalmente, nella propria casella email, i nuovi annunci corrispondenti ai termini cercati. Per maggiori informazioni su come funziona il motore di ricerca [www.motorelavoro.it/info/index.html](http://www.motorelavoro.it/info/index.html).

MASTER | Percorso formativo organizzato dalla Scuola di Management Intrapresa di Bari

## «Gestione e sviluppo delle risorse umane»

Una borsa di studio integrale tra i Lettori che si candideranno con il tagliando qui pubblicato

La **Scuola di Management Intrapresa** organizza su Bari l'ottava edizione del master in **«Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane»** e per i lettori di «Gazzetta Lavoro» è disponibile una **borsa di studio integrale** dei costi di partecipazione, del valore di 2.800 euro.

Il master ha l'obiettivo di facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro dei neolaureati e di consentire la crescita professionale degli operatori aziendali, oltre a rappresentare una iniziativa formativa che mira a qualificare figure professionali innovative e rispondenti alle reali esigenze del mondo economico.

Tra i continui mutamenti del contesto economico diventa primario, infatti, saper gestire le risorse umane interne all'azienda per il raggiungimento di reali vantaggi com-

petitivi. Un ruolo strategico è quindi quello delle figure impegnate in questa area, che devono essere non solo tecnici di funzione, ma anche promotori della crescita, della motivazione e della formazione continua del personale.

Il master ha una durata di quattro mesi e si articola in due fasi. La prima prevede un mese di formazione, articolato con incontri in aula dal lunedì al giovedì, dalle 9.00 alle 17.30, e con lo svolgimento a distanza di un project work, a conclusione un esame finale. La seconda fase consiste in uno stage della durata di tre mesi presso società di lavoro interinale o uffici del personale.

L'aula sarà composta da massimo 18 partecipanti, laureati o diplomati con una significativa esperienza lavorativa in azienda. Per i partecipanti non residenti nella pro-

vincia di Bari è previsto l'alloggio gratuito durante il periodo di formazione in aula. Inviare il curriculum ed il coupon allegato per partecipare all'assegnazione della borsa

di studio a: **Scuola di Management Intrapresa - 70122 Bari - Via Dante, 217 - Tel 080/521.73.69 - Fax 080/572.88.21 - email [info@intrapresagroup.it](mailto:info@intrapresagroup.it).**

**Intrapresa Scuola di Management**

**Una borsa di studio integrale**

**Master in «Gestione e sviluppo delle risorse umane»**

Nome .....

Cognome .....

Indirizzo .....

Cap ..... Città .....

Tel. ....

**CONCORSI PUBBLICI LAVORO TEMPORANEO OFFERTE AZIENDE**

**Gazzetta Affari Lavoro Opportunità**

CONCORSI PUBBLICI OFFERTE AZIENDE LAVORO TEMPORANEO

Una domanda, tante risposte.

OGNI SETTIMANA SU **Gazzetta Affari** IN OMAGGIO CON **LA GAZZETTA DEL MEZZOGIORNO**